

SPESE PER IL PERSONALE - RENDICONTO 2025

COMUNE DI VILLASOR

VERIFICA SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CO.CO.CO E ALTRE FORME FLESSIBILI 2025

**ART. 9 C. 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 4, c. 102 L. 183/2011;
dall'art. 1 c. 6 bis l. 14/2012 e dall'art. 4 ter, c. 12 L. 44/2012**

"... Omissis... a decorrere dal 2011 le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo,

possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nei limiti del 50%

ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nei limiti del 50%

della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"- vedasi nuove disposizioni L. 114 dell'11-8-2014

Spesa sostenuta per le opere finanzate nell'anno 2009 - Totale nuove disposizioni art. 21 e art. 22 e 23

SPESA SOSTENUTA NEL 2009				
			IMPEGNI	
CAP. 1849 CAP. 20181	2009	CANTIERI OCCUP. F.DO UNICO finanz. Ras	56.712,85	
	2009	CANTIERI OCCUP. F.DO UNICO finanz. Ras	84.171,66	
		TOTALE CANTIERI FINANZIATI DA RAS	140.884,51	
CAP. 1838-173 CAP. STIP.U.T. CAP.STIP.U.T. CAP.STIP.U.T.	2009	MANCA IGNAZIO CONV. REG. 25% C/ENTE	11.700,00	
	2009	Ing. MULAS RICCARDO art. 110 TUEL	3.534,20	
	2009	Ing. PISANO COLLABORAZ. Dip. Comune Villacidro	4.727,67	
	2009	Geom. SULCIS G. P.COLLABORAZ. Dip.Comune Villacidro	6.644,58	
		TOTALE ALTRE FORME FLESSIBILI	26.606,45	
T O T A L E			167.490,96	LIMITE SPESA 100%
LIMITE per i comuni non rispettosi patto stabilita'			83.745,48	LIMITE SPESA 50%

NUOVE DISPOSIZIONI L. 114 DELL'11-8-2014

Gli Enti che hanno rispettato i vincoli di contenimento/RIDUZIONE di cui all'art. 9, c. 28 L. 122/2010 di conv. DL 78/2010

NON DEVONO PIU' SOTTOSTARE AI LIMITI DI RIDUZIONE DEL 50%

Inoltre la disapplicazione del medesimo limite (riduzione 50%) anche in relazione ai lavoratori socialmente utili,

ai lavoratori di pubblica utilità ed ai cantieri di lavoro, NEL CASO IN CUI IL COSTO DEL PERSONALE SIA

COPERTO DA FINANZIAMENTI SPECIFICI AGGIUNTIVI O DA FONDI DELL'UNIONE EUROPEA.

NELL'IPOTESI DI COFINANZIAMENTO, L'APPLICAZIONE E' LIMITATA ALLA QUOTA DI SPETTANZA DELL'ENTE

NUOVO RISPETTO TETTO MAX SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNALE 2011-2013 100,00%

IL COMUNE DI VILLASOR HA RISPETTATO I LIMITI DI CUI ALL'ART. 9, c. 28 L. 122/2010 di conv. DL.78/2010

	importo
Spesa personale a tempo determinato 2025	44.608,01 €

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	
		2025	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	VALORE
		2024	6.645
			FASCIA
			e
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNO	VALORE
		2024	1.396.903,67 € (I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	1.212.546,18 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2022	7.557.725,68 €
		2023	8.601.934,74 €
		2024	9.600.672,93 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			8.586.777,78 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024	148.774,23 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	8.438.003,55 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	16,55%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	872.919,29 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	2.269.822,96 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	315.262,01 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	315.262,01 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.527.808,19 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	1.527.808,19 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	1.527.808,19 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2024	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2025	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

SPESA DI PERSONALE AI SENSI DEL DL 34/2019	
Macroaggregato	
Rendiconto	2025
101 (Stipendi p. ruolo compreso buoni pasto, rimb. Segr. Conv.-tempo determinato)	1.249.506,41
103 (formazione	14.057,20
102(IRAP ESCLUSA)	79.462,31
104 (personale in comando/convenzione	113.751,47
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	33.997,54
TOTALE	1.490.774,93
A DEDURRE:	350.438,08
TOTALE SPESA AL NETTO DEDUZIONI AMMESSE DALLA LEGGE	1.140.336,85
LIMITE NON SUPERABILE	1.527.808,19

	Media 2011/2013	Rendiconto 2025
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	1.355.783,59	1.249.506,41
Spese macroaggregato 103	29.722,15	14.057,20
Irap macroaggregato 102	80.795,13	79.462,31
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		33.997,54 €
Spese macroaggregato 104 (personale in comando/convenzione - segreteria convenzionata)	35.721,70	113.751,47
Totale spese di personale (A)	1.502.022,57	1.490.774,93
(-) Componenti escluse (B)	192.670,41	350.438,08
- formazione e missioni		14.057,20
- rimborsi da comando/convenzioni		111.359,62
- diritti di rogito		2.391,85
- rimborsi da straordinario elettorale		15.978,63
- arretrati contrattuali (CCNL 2022-2024)		43.920,66
- categorie protette		28.400,00
- fondo L.R. 19		10.064,06
- rimborso PLUS spese serv. Sociali l. fin. 2021 art. 1 c. 797 L. 178 30-12-2020		21.645,34
- maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020		102.620,72
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	1.309.352,16	1.140.336,85
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		